

## **Wir suchen nicht die Besten, sondern die Richtigen**

### **Karriere bei Schindhelm - FAQ**

#### **➤ Wo ordnen Sie sich im Markt ein?**

Ein Team von jüngeren und erfahrenen Anwälten, das seit 1990 von 4 auf jetzt 54 Anwälte an fünf Standorten gewachsen ist. Wir sind nicht ganz groß, aber eben auch nicht ganz klein. Im Raum Osnabrück sind wir wohl eindeutig der Marktführer, in Hannover unter den wesentlichen wirtschaftsrechtlich orientierten Kanzleien und in Bukarest die drittgrößte Kanzlei deutscher Herkunft.

#### **➤ Gibt es ein Karrieremodell?**

Ja, und die Anforderungen sind klar definiert. Die Voraussetzungen, um Senior Lawyer oder Partner in den verschiedenen Stufen zu werden, sind an harte Faktoren, wie selbst und durch zugeordnete Mitarbeiter geleistete Stunden geknüpft, aber auch ganz wesentlich auf die Persönlichkeit des Anwalts abgestellt.

#### **➤ Gilt das auch für Frauen?**

Nur aus sprachlichen Gründen vermeiden wir übliche Bindestrich-Terminologien. Kolleginnen stellen knapp die Hälfte unserer Rechtsanwältinnen dar, sicherlich bald auch bei den Partnern.

#### **➤ Prädikatsexamen, LL.M.; Promotion, Auslandserfahrung?**

Na schön, wenn Sie das mitbringen. Aber entscheidend bleiben Auftreten, soziale Kompetenz, und vor allem die Fähigkeit saubere und für den Mandanten verständliche Arbeit abzuliefern. Dies prüfen wir sehr genau in der Probezeit und geben dann eine klare Antwort zu Ihrer beruflichen Perspektive. Übrigens haben wir sehr gute Erfahrungen mit Kollegen gemacht, die eine handwerkliche oder kaufmännische Ausbildung absolviert haben.

➤ **Sie sind ja nur in der Provinz!**

Stimmt, wenn Sie Osnabrück und Hannover dazu zählen und Berlin, Düsseldorf oder München für den Nabel der Welt halten.

Und was ist mit Shanghai und Bukarest? Im Übrigen gilt „lieber der Erste in der Provinz als der Zweite in Rom“.

➤ **Kann ich auch an den ausländischen Standorten arbeiten?**

Ja gerne, wir haben vor kurzem unseren jüngsten Mitarbeiter für ein Jahr nach Shanghai entsandt, der dort mit großem Erfolg unser Büro mit aufgebaut hat.

➤ **Wie sieht es mit dem Geld aus?**

Wir zahlen nicht die exorbitanten Einstiegsgehälter, mit denen vielleicht große Kanzleien in Metropolen Talente ködern. In unserer Region sind unsere Gehälter aber überdurchschnittlich. Sie wachsen auch überdurchschnittlich mit Ihrem Erfolg. Im Übrigen ist z. B. in Osnabrück ein Euro wohl mehr wert als in Frankfurt, wie Sie leicht durch Blick in den Immobilienanteil der Tageszeitung feststellen können.

➤ **Und was gibt es sonst noch?**

Wir bieten einen umfassenden persönlichen Versicherungsschutz, fördern jedwede sinnvolle Fortbildungsmöglichkeit, bieten und verlangen Zusammenarbeit mit Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern der PwC im täglichen Geschäft und damit den Blick über den Tellerrand. Wir unterstützen Sie bei der Übernahme von Dozenten- und Lehrbeauftragten-tätigkeiten an Universität und Fachhochschule und auch bei jeder sinnvollen Form der Öffentlichkeitsarbeit. Wir sorgen dafür, dass Sie Ihr Netzwerk in Politik, Verbänden und Interessenvereinigungen ausbauen können, was in der Provinz durchaus leichter fällt. Schauen Sie doch auch einmal in unsere Rubriken „Aktuelles/Veranstaltungen“.

➤ **Lerne ich bei Ihnen denn überhaupt etwas?**

Die Qualität unserer Arbeit schätzen wir nicht geringer als diejenige von Großkanzleien ein. In unseren Fachgruppen setzen wir klare Schwerpunkte, sind aber nicht so groß, dass wir es uns leisten könnten, Fachidioten zu züchten.

➤ **Bekomme ich als junger Anwalt überhaupt Mandanten zu sehen?**

Ja, sobald wir es vertreten können. Die Fähigkeit, eigene Mandantenbindungen herstellen zu können, ist Grundvoraussetzung für Ihre Karriere bei uns. Dauerhafte back office-Tätigkeiten gibt es nicht.

➤ **Suchen Sie auch Referendare und Praktikanten?**

Aber sicher doch, dies ist für uns die beste Möglichkeit, künftige Mitarbeiter kennenzulernen. Bei gutem Einsatz zahlen wir auch eine Vergütung.